

ACCORDO ANNO 2024 COMUNE DI GUARDABOSONE

Oggi addì 12 (dodici) del mese di DICEMBRE dell'anno 2024 (Duemilaventiquattro), presso la sede legale del Comune di Guardabosone, Via Cavour n.1.

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/22, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, è data dall'Organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Dr. Casaccia Mario e la Delegazione di Parte Sindacale composta da Carmine LUNGO per la FP CGIL e la RSU Marco MIOLA, per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2024 in applicazione del CCNL del 16/11/2022 e precedenti, a seguito di ampia discussione, si concorda e stipula quanto segue:

1. Il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
	art. 67 c.1 importo unico consolidato	5.102,25
	Art.67 c.2 lett.A	166,40
	Incrementi differenziali P. E. O. CCNL 2018art. 67 c. 2	127,20
	Art. 79 c.1 lett (B	169,00
	Incrementi differenziali CCNL 2021 ART.76	142,30
	Totale risorse stabili	5.707,15

RISORSE VARIABILI		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
	Art. 17 c.2 implementazione 1,2%	
	Totale risorse variabili	

Totale FONDO 2024 pari a € 5.707,15

La somma complessiva **non supera la somma destinata nell'anno 2016** per le stesse finalità.

2. Fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2024 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2024		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 16 CCNL 21.05.'18	Progressioni orizzontali	3.120,46
Art. 33 c. 4 CCNL 22/01/04.	Indennità di comparto	990,36
Art. 70 bis CCNL 21.05.'18	Indennità condizione di lavoro	360,00
Art.17 c.2 l.e) 01/04/99	Disagio	
Art.17 c.2 l. f)	Specifiche responsabilità	
Art.68 CCNL 21.05.'18	Produttività	1.236,33
Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.	===

3. Modalità per la distribuzione delle risorse: l'indennità condizioni di lavoro, pari a € 30,00 euro mensili, per i periodi di effettiva esposizione al rischio, è attribuita al personale esterno.
4. La restante somma per il pagamento della produttività è attribuita sulla base degli obiettivi di PEG;
5. Per la valutazione della produttività sarà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr° 4 pagine compresa la presente e di due pagine allegate, è stata sottoscritta in data 12 dicembre 2024 tra la Delegazione di Parte Pubblica e quella di Parte Sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Per la RSU

Parte sindacale

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite in data 2024, per la stipula del Contratto Integrativo Aziendale, la Delegazione di Parte Pubblica e quella di Parte Sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Per la RSU

Parte sindacale